

医療法人社団明和会 キャリアラダー

対象：（一般職 コメディカル） 一部研修は事務部職員参加

	等級	1等級(新入職員)	2等級(一般職員)	2等級(一般職員)	3等級(一般職員職場リーダー、副主任)	3等級(一般職員職場リーダー、副主任)
	ラダー	I	II	III	IV	V
核となる実践能力	とらえる力を 二 ー ズ を カ	フィジカルアセスメント I	フィジカルアセスメント II	フィジカルアセスメント	フィジカルアセスメント	フィジカルアセスメント
		フェイスシートの使用 新入職員技術チェックリストに基づき実施	フェイスシートの使用	フェイスシートの使用	フェイスシートの使用	フェイスシートの使用
		3側面の整理	事例検討	事例検討	事例検討	事例検討
	ケア・サービス 提供 する カ	新入職員技術チェックリストに基づき実施	個別性に合わせたケア、サービスの提供	個別性に合わせたケア、サービスの提供	個別性に合わせたケア、サービスの提供	個別性に合わせたケア、サービスの提供
		新入職員技術チェックリストに基づき実施 医療安全研修 I ハラスメント研修 I 災害時の行動研修 I	医療安全研修 II ハラスメント研修 II 災害時の行動研修 II	医療安全研修 II ハラスメント研修 II 災害時の行動研修 II	医療安全研修 III ハラスメント研修 III 災害時の行動研修 III	医療安全研修 III ハラスメント研修 III 災害時の行動研修 III
		新入職員技術チェックリストに基づき実施 感染管理研修 I	感染管理研修 II	感染管理研修 II	感染管理研修 III	感染管理研修 III
		新入職員技術チェックリストに基づき実施	個別性に合わせたケア、サービスの提供	個別性に合わせたケア、サービスの提供	個別性に合わせたケア、サービスの提供	個別性に合わせたケア、サービスの提供
	協働 する カ	コミュニケーション I	コミュニケーション II	コミュニケーション III	コミュニケーション IV	コミュニケーション V
		医療保険・介護保険研修 I	医療保険・介護保険研修 II	医療保険・介護保険研修 II	地域医療介護研修 I	地域医療介護研修 II
	意思 決定 を 支 え る カ	倫理研修 I	倫理研修 II	倫理研修 II	倫理研修 III	倫理研修 IV
		ACP研修 I	ACP研修 II	ACP研修 II	ACP研修 III	ACP研修 IV
	明和会独自	食支援	摂食嚥下研修 I	摂食嚥下研修	摂食嚥下研修	摂食嚥下研修 IV
接遇		接遇研修	接遇研修 II	接遇研修 III	接遇研修 IV	接遇研修 V
認知症 ケア		認知症ケア研修 I	認知症ケア研修 II	認知症ケア研修 III	認知症ケア研修 IV	認知症ケア研修
組織的役割 遂行能力	マネジ メント	目標管理シートの活用	目標シートの活用	目標シートの活用	目標シートの活用	目標シートの活用
		コミュニケーション I	コミュニケーション II	コミュニケーション III	コミュニケーション IV	コミュニケーション V
		メンタルヘルス研修 I	メンタルヘルス研修 II	メンタルヘルス研修 III	メンタルヘルス研修 IV	メンタルヘルス研修 V
自己教育・ 研究能力	自己 成長 研 究	キャリアマネジメント研修 I	キャリアマネジメント研修 II 研究 I	キャリアマネジメント研修 II 研究 I	キャリアマネジメント研修 III 研究 II	キャリアマネジメント研修 IV 研究 II

医療法人社団明和会 キャリアラダー

対象：管理職

等級	4等級(主任)	5等級(科長)	6等級(部長補佐)
ラダー	I	II	III
レベルごとの定義	自部署の管理者とともに管理を実践できる	自部署の管理を実践できる	トップマネジメントを担う一員として 管理を実践できる
組織管理能力	組織管理 I	組織管理 II	組織管理 III
質管理能力	質管理 I	質管理 II	質管理 III
人材育成能力	人材管理 I	人材管理 II	人材管理 III
創造する能力	部署で取り組む課題を明確にし、対応策を 立案する	自部署の組織分析に基づいた実践可能な 改善計画を立案する	自部門の組織分析に基づいた実践可能な 改善計画を立案、実施する